



ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник БУВР  
річок Причорномор'я  
та нижнього Дунаю

Л.О.Гричулевич

22 січня 2020 р.

## Техніко-економічне обґрунтування скорочення чисельності та штату працівників

Басейнове управління водних ресурсів річок Причорномор'я та нижнього Дунаю є бюджетною неприбутковою організацією, яка належить до сфери управління центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері розвитку водного господарства та гідротехнічної меліорації земель, управління, використання та відтворення поверхневих водних ресурсів. Управління у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами центральних органів виконавчої влади, що мають міжгалузеве значення, рішеннями обласної та місцевих державних адміністрацій, наказами, рішеннями колегії та іншими нормативними документами і актами Держводагентства.

БУВР річок Причорномор'я та нижнього Дунаю у межах своїх повноважень забезпечує на території області вирішення питань у сфері використання, збереження та відтворення водних ресурсів, здійснює управління інженерною інфраструктурою меліоративних систем та окремими об'єктами, що перебувають у державній власності.

Площа обслуговування водогосподарськими організаціями Одеської області в зоні зрошувальних систем складає 231,3 тис.га. Площа можливого зрошення складає 122,3 тис.га, що складає 53% від площі обслуговування. Фактичне зрошення у 2019 році склало 37,9 тис.га, лише 31% від площі можливого поливу. З 244 насосних станцій, які обліковуються на балансі управлінь лише 93 були задіяні у 2019 році у поливі. З 501,9 км відкритих каналів у 2019 році були задіяні у поливі 345,8 км. З 194 одиниць автомобільного транспорту справні 122 одиниці, які завантажені на 21%. Зі 135 механізмів справні 73 одиниці, які завантажені на 18%.

На виплату заробітної плати працівникам водогосподарських організацій області кошторисом на 2020 рік обсяг коштів виділених з державного бюджету по загальному фонду складає 110952,0 тис.грн. Доведений фонд заробітної плати не забезпечує виплату працівникам водогосподарських організацій області середньомісячну заробітну плату в межах мінімальної, встановленої Законом про Державний бюджет України на 2020 рік у розмірі 4723 грн. Відповідно до ст.3 Закону України «Про оплату праці» мінімальна заробітна

плата є державною соціальною гарантією обов'язковою на всій території України для підприємств любой форми власності. Відповідно до ст.51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників та здійснюють видатки на заробітну плату лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах.

Враховуючи завантаженість працівників водогосподарських організацій, обов'язковість виконання вимог закону України «Про оплату праці», Бюджетного кодексу України, Програму діяльності Уряду, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.09.2019 року № 849 та листа Держводагентства від 20.12.2019 року № 7520/4/7/11-19 необхідно провести оптимізацію структури водогосподарських організацій області.

Відповідно до пп.12 п.11 Положення про БУВР річок Причорномор'я та нижнього Дунаю, затвердженого наказом Держводагентства від 16.11.875 року № 875, БУВР річок Причорномор'я та нижнього Дунаю затверджує штатні розписи та кошториси підпорядкованих організацій та відокремлених підрозділів.

Згідно до ч. 3 ст. 64 Господарського кодексу України підприємство, установа, організація (далі — підприємство), тобто роботодавець, має право самостійно визначати організаційну структуру, а також встановлювати чисельність працівників і штатний розпис.

Відповідно до листа Міністерства праці та соціальної політики України від 7 квітня 2011 року № 114/06/187-11 скорочення чисельності або штату працівників відбувається в разі прийняття власником або уповноваженим ним органом рішення про скорочення чисельності або штату у зв'язку з перепрофілюванням, а також з інших причин, які супроводжуються змінами у складі працівників за посадами, спеціальністю, кваліфікацією, професією. Чисельність працівників - це списочний склад працюючих, і скорочення чисельності працівників передбачає зменшення їх кількості. Штат працівників - це сукупність посад, встановлених штатним розписом підприємства. Тому скорочення штату являє собою зміну штатного розпису за рахунок ліквідації певних посад або зменшення кількості штатних одиниць за певними посадами.

Отже, за наявних обставин роботодавець повинен привести чисельність та штат працівників у відповідність до вищезазначених умов.

Таким чином, шляхом зміни штатного розпису (за рахунок ліквідації певних посад та зменшення кількості штатних одиниць за певними посадами) уповноважений орган (Державного агентства водних ресурсів України) у відповідності до наданих ч. 3 ст. 64 Господарського кодексу України повноважень прийняв рішення про скорочення штату Управління.