

ПРОТОКОЛ № 4
проведення звітно-вибірних зборів профспілкової
організації
Кілійського міжрайонного управління водного господарства

29 жовтня 2019 року

м. Кілія

Перебуває на обліку 688 членів профспілки
Присутні на зборах 65 членів профспілки
Відсутніх з різних причин членів профспілки немає

Запрошені: Голова районної профспілки Барон С.С.,
Робоча президія зборів: начальник управління Просяник С.А. голова районної профспілки Барон С.С. Голова профспілки управління Борщ Д.Д. начальник відділу кадрів Павлова А.М.

СЛУХАЛИ:

Павлова А.М. Шановні колеги, гості нашої конференції. Рада всіх Вас бачити. Просьба, до всіх. Відключіть мобільні телефони для роботи нашої конференції. Для роботи нашої конференції, нам необхідно обрати секретаря.

Зімченко О.М. Я пропоную вибрати секретарем Прокопчук З.А.

Павлова А.М. Для роботи конференції нам необхідно обрати лічильну комісію

Зімченко О.М. Я пропоную обрати 3 чоловіка.

Павлова А.М. Хто за те, щоб обрати лічильну комісію в кількості 3 чоловіка
За, 65 делегатів

Павлова А.М. Кого контречно?

Зімченко О.М., пропоную Канторович К.І.; Щьотніков О.І.; Танасова Н.К.

Павлова А.М. Хто за те, щоб обрати секретарем роботи конференції Прокопчук З.А.
прошу голосувати
За, 65 делегатів

Павлова А.М. Хто за те, щоб обрати лічильну комісію, а саме Канторович К.І.;
Щьотніков О.І.; Танасова Н.К.
За, 65 делегатів

Павлова А.М. лічильна комісія повинна вибрати голову і скласти протокол про обрання
голови лічильної комісії.

Лічильна комісія обирає голову Канторович К.І.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт адміністрації по виконанню колективного договору за 2018 рік.
 2. Звіт профспілкової організації за 2018 рік.
 3. Звіт ревізійної комісії за 2018 рік.
 4. Обговорення звітів за 2018 рік.
 5. Вибори голови первинної профспілкової організації.
 6. Вибори профспілкового комітету.
 7. Вибори ревізійної комісії.
 8. Прийняття колективного договору на 2020-2022 роки.
 9. Вибори делегатів на районну профспілкову конференцію.
- Павлова А.М. Нам необхідно затвердити регламент проведення звітно-вибірної профспілкової конференції. Пропонуюю
- по першому питанню 20 хвилин
 - по другому питанню - 10 хвилин

- по другому питанню - 10 хвилин
- по третьому питанню 7 хвилин
- виступи до 3 хвилин

Павлова А.М. Звіт адміністрації по виконанню колективного договору за 2018 рік. Слово надається заступнику начальника Стоянову М.М.

Слухали Стоянов М.М.

Павлова А.М. Слово надається начальнику відділу водокористування Рицькій М.Ф.

Слухали Рицька М.І.

Павлова А.М. по другому питанню звіт профспілкової організації за 2018 рік. Слово надається Борщ Д.Д. – голові профспілкового комітету

Слухали Борщ Д.Д.

Павлова А.М. по третьому питанню звіт ревізійної комісії за 2018 рік виступає Філіппов О.А. Виступили;

-Філіппов О.А. Звіт ревізійної комісії не має. Голова комісії звільнилася. А мені сказали місяць тому назад. Нічого не зроблено.

-Лупу О.Я. Я пропоную запросити незалежну комісію для перевірки роботи ревізійної комісії профспілкової організації.

-Барон С.С. Районна ревізійна комісія допоможе розібратися в даному питанні.

-Стоянов М.М. Прошу установити терміни перевірки.

-Барон С.С. Перевірять функції профспілкової організації в наші обов'язки не входить.

Але допомогти вам ми зможемо на протязі листопада місяця. Після перевірки, потрібно провести конференцію про звіт профспілкової організації. В 2020 році у Вас буде конференція по підсумкам 2019 року. Незалежна комісія по цій перевірці сама назначає дату проведення профспілкової конференції.

Корчака О.П. Ця комісія не може перед профкомом прозвітувати?

Барон С.С. Ні

Зенченко А.В. Поступила директива про звільненню до кінця року працівників віку 65 і більше. Як ми будемо працювати, коли на таку зарплату молодь іти не хоче.

Просьяник С.А. Є рішення між Держводагенством і центральним органом профспілки України. Ми не можемо не виконувати вище вказані директиви. Ми повинні поважати та виконувати директиви з Києва та Одеси. Щоб не виникала більш таких питань, зараз в управлінні створюється група в мережі Інтернет, де я пропоную, щоб раз в квартал ревізійна комісія звітувала про розтрати профспілкової організації. Зараз право кожного платити 2% профспілкових внесків, чи ні. Адміністрація не втручається в справи профспілки. Якщо хтось не хоче платити, напишіть заяву і подайте в профспілкову організацію, а далі в бухгалтерію. Можете заключити договір з банком на депозити. Зараз вся система переходить на спілкування в он лайн режимі. В нас великий колектив. Ви маєте право вибору, як Вам платити. Я поважаю право кожного. Все внести в колективний договір по оплаті 2% і 1% і записати в паперовому вигляді. Доступ для всіх однаковий

Корчака О.П. Хто скаже, скільки в рік становить 2%.

Просьяник С.А. Я в це питання не вникав. Але не має проблем. Розмістимо в Інтернеті. Кожний може зайти і подивитися на витрати профспілкової організації. Ми будемо відчитуватися на сайті управління.

Корчака О.П. Як це так профспілковий комітет не знає? Скільки поступило з 2%

Борщ Д.Д. Я не готовив цю цифру. Якщо цікаво, підійдіть я відповім.

Павлова А.М. Давайте проголосуємо за, те що роботу ревізійної комісії визнати незадовільною.

За, 65 делегатів.

Зенченко А.В. Стаття 16 Конституції України регулює відносини профспілкової організації і адміністрації. Ми повинні правильно висловлювати свої думки і знаходити спільну мову, а не сваритися. Хочу сказати вже зараз. Йде підготовка до поливного сезону

2020 року. Якщо в нас не буде розуміння полив може бути зірваний. Я буду боротися, щоб цього не сталося. Крім того, я хочу сказати, якщо ми звільнимо професіоналів, хто буде працювати. Молодих потрібно вчити. А хто?

Зімченко Г.О. КГВ перекачало за 2018 рік 312 тис. м³ води. Подаємо питну воду на Шпідйом, в м. Татарбунари. Подали 1 млн. 150 тис. м³ води. Собівартість води складає 15,55 грн., із них 10,31 спеціальний фонд і 5,24 загальний фонд. Відпускаємо для населення по 9,60 грн. Також реалізуємо воду на полив. Це складає 312 тис. м³, 18 тис. м³ на вулиці Маяки та Київська в м. Кілія. В фінансовому стані це складає 2 млн. 641 тис. грн. (2 млн. 341 тис. грн. загальний фонд, 300 тис. це спеціальний фонд. нас нараховується 8 площадок з 2-ма резервуарами чистої води (Кілія) і 3 площадки з 2-ма резервуарами однією вежею в Татарбунарах. Ремонтні роботи склали 285 тис. грн. На КГВ працює 52 працівника, із них 5 ІТР. Інші це машиністи насосних станцій. В Татарбунарах 16 чоловік. Всіх разом 68 чоловік. Це не окрема дільниця. Обслуговують населення Струмківська, Дмитрівська, Кілійська, Червоноярська експлуатаційні дільниці. Я хотів сказати за профспілкову організацію. Це вина не окремого чоловіка, а нас всіх членів профспілкової організації. Ми за рік роботи не думали за ревізійну комісію, не проконтролювали. Цеб наша винна, що люди так відносяться.

Бондаренко В.І. Не хочу говорити про погане. Результати роботи адміністрації добрі. І місце в області. Я хочу поговорити про роботу профспілкової організації. Як підготували зал для проведення конференції? Як працював профспілковий комітет? Зараз в колективі не здорова ситуація. Це все за плату 2%. Ми провели збори. Люди відмовилися платити. Але це хочу сказати, що трохи не так в нас стало. Якщо це буде прозоро і чесно ми будемо знати, на що йде ці 2%. Люди тоді не проти платити внески. Добре працювати, коли здорова атмосфера в колективі. Робота комітету зводилася до того, що кому виділити матеріальні фінанси. Не велись протоколи засідання профспілкової організації. Я активний був в профспілковій організації. Рішали питання на засіданні. Борщ йшов до начальника. Відмова. Рішення не прийняли. Чому адміністрація вмшувалась в роботу профспілкової організації. Профспілки незалежні. Ніякого кошториса немає по витраті фінансів. На що йдуть і скільки. Скільки грошей залишилось в кінці року, скільки на наступний рік. Іваненко О.П. нас пресував. Задача профспілкової організації захищати працівників і пенсіонерів. Допомога бідним. Гроші виділяти.

Павлова А.М. Ви член профкому. Чого цього не робили?

Якщо зараз проходить оптимізація в нашій організації, профспілкова організація повинні втручатися в звільнення кожного працівника. Чого наша конференція проходить сьогодні, а не в травні, червні. Пішов Іваненко О.П. Ну і що? Без нього, що не можна було провести?

Павлова А.М. Ми робимо звільнення все по закону. Я рахую, що профспілкові внески повинні йти на потреби людей. Столова кормить 20 чоловік, а 700 платять за них. Все повинно бути прозоро. Не до опрацювання. В нас люди не активні. Я не знаю кого навіть вибрати. Люди бояться. Це не повинно бути. До звільнення кожної людини треба підходити індивідуально. Це дуже педантично.

Просяник О.П. Моє завдання. Працювати чесно і прозоро. А не так як було 32 роки. Адміністрація не вмшуватимеся в справи профспілкової організації. Я це обіцяю Зміна людей, зміни прізвищ веде до кращого. Будуємо те, щоб краще працювалося людям. Я виконую державну програму. Держава веде країну на зміну курсу життя на краще. В Європі профспілки це велика сила. До кадрової політики потрібно підходити системно.

Златов. П.В. Шановні колеги! Ми зібралися тут вирішити наші задачі, а не ршати сутички один з другим. Не потрібно зараз говорити за Іваненко О.П. Він вже не працює. Дивіться на себе, робіть висновки. Всі виноваті тільки не я. Так Віктор Іванович. Чому наша доля в профспілковій організації така мала, якщо ми члени профкому. Чому ми не беремо відповідальність на себе. Працювати треба разом, і все вийде. Зараз почалася підготовка до поливного сезону. Потрібно купити пісок, цемент, паливо. Підготовку потрібно робити

зараз, коли гарна погода. Якщо ми такий негативний клімат будемо робити в колективі, роботи не буде. Починайте з себе, а не критикуєте інших. Роботу профспілкової організації рахую задовільною.

Просяник С.К. Зробимо краще всім. Ці речі, які зараз проходять, виправляють ситуацію на краще., а не на гірше.

Павлова А.М. Слово надається Борщу Д.Д.

Борщ Д.Д. Я скажу чому такий каламбур в організації. Бондаренко В.І. хоче стати головою профспілкової організації Кілійського МУВГ. Він так ходив на засідання комітету, що не знає, що записано в колективному договорі. Засідання екстрені проходили, тому, що життєві ситуації бувають різні. Якщо, щось немає в колективному договорі, ми екстрено зібралися і рішили це питання. 5 років нормально працювали, а зараз облили брудом. Не чекав я від тебе, Віктор Іванович, такого. Якщо потрібна допомога людині, потрібно рішати зразу, а не тягнути час. Ми виділяли кошти в Татарбунари. Люди отримали. Мені жаль, Віктор Іванович.

Просяник С.А. Потрібно мати велике терпіння. Я об'їжджав Дунай-Дністровську систему. Рівень життя дуже низький. Ми впроваджуємо он-лайн режим. Для нової профспілкової організації також ведемо он-лайн режим. Приймати участь можуть всі члени профспілки. Проводити зустрічі також в он-лайн режимі. А коли приїдете до нас, тобі і підпишете протоколи.

Барон С.С. Все говориться по закону. Порушень я не бачу.

Борщ Д.Д. На протязі 2018 року ми внесли зміни в колективний договір. Відпочинок на базі «Придунаєць» проживання для працівників було безкоштовно, а харчування 50%. Це нове ми внесли в колективний договір. Раніше було проживання і харчування – 50%. Люди підняли це питання. Воно і вирішилося.

П розділ п. 2.6 для машиністів насосних станцій за 3 три роботи оплата. Зараз даємо премію тим машиністам насосних станцій, де йде перекачка води. Керівник підрозділів дає рапорт на працівників і тут вирішуємо разом процент премії.

Златов П.В. В нас майданчик КГВ на протязі року працює цілодобово. З працівника працює. Крім відпустки нічого не має. Я вношу пропозицію., це також внести в колективний договір для таких насосних станцій.

Борщ Д.Д. п.4.9 обов'язкова доплата до 50% ст. 105 КЗОТА України.

Борисова В.Є. Пропоную слюсарам- електрикам, які працюють на шлюзах-регуляторах, також доплачувати до 50% мінімум. Просяник С.А. В нас нараховується 98 насосних станцій. А дохідну частину левову долю дають рисові насосні станції. 12 рисових станцій тримають всіх. Все за рахунок рисових систем. Всі інше баласт. Кожний день в думках оплата боргів. І людям потрібно заплатити. Я завжди тримаю це на контролі. Борги нам ще не заплатили.. Не має надходжень, не можемо корегувати кошторис. Де зекономити? Людям в першу чергу 2 рази в місяць дати зарплату.

Борщ Д.Д. Внести зміни в колективний договір п.8.12 – для працюючих працівників при оплаті 2 % в профспілку - послуги лазні і гуртожитку безкоштовні.

п. 8.14 – 3 дня дається працівнику, які оплачується, на похорони померлих рідних.

п.8.18 – день народження, вихідний день, з зберігання заробітної плати.

Просяник С.А. Є пропозиція, допрацювати колективний договір і виставити в Фейсбук, щоб кожний міг прочитати. Це буде в правовому полі для кожного нашого працюючого.

Борщ Д.Д. п.8.5 ми перераховували на культмасову роботу, ден. Бухгалтера, день води, день енергетиків матеріальну допомогу. Я вношу пропозицію це зняти. Люди всі рівні, а не конкретні категорії. Вношу пропозицію на операцію виділяти по 10000 гривень, протезувати зуби -2000 гривень. Вихід на пенсію 100 гривень за кожний рік роботи. Це для тих, хто платитиме 2%. Хто добровільно відмовляється від оплати 2%, розрахунки зовсім інші в меншу сторону звичайно.

Павлова А.М. Хто за такі зміни і доповнення, прошу голосувати.

За, 65 делегатів.

Просьяник С.А. Члени профспілкової організації вирішують не тільки, ті питання, які записані в колективному договорі, але й інші життєво суттєві питання, які виникають в процесі роботи.

Борисова В.Є. Яка сума допомоги виділяється на похорони?

Борщ Д.Д. В кожному конкретному випадку окремо вирішується.

Корчака О.П. На протязі 2-х років діти не їдуть відпочивати в піонерські табори. На оздоровлення.

Барон С.С. К Велике співчуття до Вас, але ви знаєте, що сьогодні піонерські табори переходять в приватні руки. А приватна особа не дає пільги. Ваші діти можуть відпочивати на своїй базі відпочинку. Профспілкову організацію України підтримує наш президент Зеленський В.О.

Просьяник С.А. Приносьте путівку з піонерського табору, ми частину будемо оплачувати.

Борщ Д.Д. В звітний період ми внесли атестацію коваля, зварювальника.

Борисова В.Є. Коли буде атестація основних фондів?

Бондаренко В.І. Столова під питанням працювати чи ні?

Просьяник С.А. Є люди, які ходять обідати в столову. Ми не можемо цих людей обідати. В калькуляції знаходиться заробітна плата працівників. Крім цього, столова потрібна і для різних обставин. В оренду дати ми не можемо. Ми державна організація. Бізнес сюди не прийде. Гуртожиток і база відпочинку - це державна власність, а не приватна.

Павлова А.М. Пропоную провести вибори членів профспілкової організації

Барон С.С. Конференція проходить бурно. Адміністрація прозвітувала. Я пропоную, так якщо ревізійна комісія не прозвітувала. Це звичайно не правильно. Пропоную провести ревізію профспілкової організації незалежною комісією. А в нову ревізійну комісію включити бухгалтерів, економістів, знаючих і професійних працівників. Ревізійна комісія є незалежною і звітує тільки перед звітно-виборною конференцією. Після проведення ревізії, назначається нею дата проведення звітно-виборної конференції. Її потрібно провести до кінця цього року.

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

За, 65 делегатів.

Борщ Д.Д. Колективний договір міняється кожний рік. Ми вносимо постійно корективи в договір. Внесемо і ті, які я зачитав сьогодні.

Павлова А.М. Нам необхідно обрати ревізійну комісію. Які є пропозиції?

Зімченко О.М. Я пропоную ревізійну комісію із 5 чоловік

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

За, 65 делегатів.

Павлова А.М. Кого конкретно пропонуєте?

Діонісіаді С.В. - провідний економіст

Петренко А. С. – провідний бухгалтер

Парсентій С.В. – начальник Дунай-Дністровської ЕД

Гуров Є.І. – інженер станції насосної Мирнівської ЕД І категорії

Зімченко О.М. – завідувача лабораторією КГВ

Павлова А.М. Нам необхідно вибрати делегатів на районну профспілкову конференцію в кількості 14 чоловік (модус 1 чоловік на 50 працюючих в організації)

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

За, 65 делегатів.

Павлова А.М. Я пропоную наступних кандидатів:

1. Борщ Дмитро Дмитрович - голова профспілкової організації Кілійського МУВГ
2. Павлова Альона Миколаївна – провідний інженер відділу кадрів
3. Зімченко Оксана Миколаївна – завідувача лабораторією КГВ
4. Прокопчук Зоя Анатоліївна – провідний інженер відділу з управління інфраструктурою
5. Кульмамадова Наталія Василівна – провідний інженер відділу водокористування

6. Чумаченко Інна Іванівна - провідний інженер відділу енергоефективності
7. Стоянов Віталій Іванович - провідний механік авто гаражу
8. Ушаков Микола Степанович – головний механік
9. Данев Георгій Петрович – завідуючий господарством
10. Філіппов Олександр Анатолійович – завідуючий ремонтно - механічними майстернями
11. Паляничко Віктор Миколайович - начальник Кілійської ЕД
12. Зімченко Григорій Омелянович - начальник КГВ
13. Корнієнко Марія Геннадіївна – економіст першої категорії
14. Нігоїца Альона Іванівна – бухгалтер II категорії

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

За, 65 делегатів. Постановили;

Борщ Д.Д. Ми повинні прийняти постанову роботи нашої конференції

Признати роботу адміністрації за звітний період задовільною

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

За, 65 делегатів.

Борщ Д.Д. Ми повинні признати роботу профспілкової організації за звітний період

Стоянов М.М. Я пропоную оцінити роботу профспілкової організації після проведення незалежної ревізійної комісії.

Павлова А.М. Хто за дану пропозицію прошу голосувати.

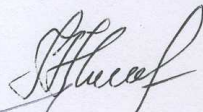
За, 65 делегатів

Прийняті колективний договір на 2020-2022 рік зі змінами та доповненням прошу голосувати

За 65 делегатів,

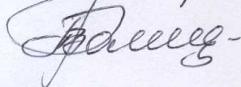
Павлова А.М. Наша конференція свою роботу. Дякую всім за увагу.

Голова зборів



Павлова А.М.

Секретар



Прокопчук З.А.