

Для трактористів – машиністів сільськогосподарського виробництва
 від 2 до 5 років - 8%
 від 5 до 10 років - 10%
 від 5 до 15 років - 13%
 понад 15 лет - 16%

1.2 Надбавка за стаж роботи за спеціальністю обчислюється за фактично відпрацьований час, виходячи з тарифної ставки (місячного окладу), залежно від стажу, визначеного відповідно до цього Положення.

1.3 Надбавка за стаж роботи за спеціальністю виплачується за рішенням начальника управління у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі.

1.4 Трактористам-машиністам сільськогосподарського виробництва, машиністам насосних і компресорних установок, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки за стаж роботи за спеціальністю, розмір надбавки змінюється з початку наступного місяця.

2. Порядок обчислення стажу роботи за спеціальністю.

2.1. До стажу роботи, який дає право на встановлення надбавки за стаж роботи за спеціальністю тракториста-машиніста, машиніста насосної установки включається:

а) час роботи за спеціальністю, а також час роботи за розпорядженням адміністрації на інших роботах в управлінні;

б) час навчання на курсах підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з відривом від виробництва, якщо до вступу на курси працівник працював в управлінні за спеціальністю;

в) період, коли тракторист-машиніст, машиніст насосної установки не працював з поважних причин, але залишився у трудових відносинах з організацією.

2.2. При обчисленні стажу роботи за спеціальністю враховується час роботи не тільки у діючій організації, але і у ліквідованій (реорганізованій) організації, на базі якої створена ця організація.

2.3. Стаж роботи за фахом не переривається, якщо тракторист-машиніст, машиніст насосної установки із даної організації переведений на роботу в іншу організацію меліорації та водного господарства.

2.4. Стаж роботи, обчислений відповідно до пунктів 2.1, 2.2, 2.3 цього Положення, зберігається при умові його безперервності. При цьому до стажу роботи за спеціальністю у даній організації не включається час перерви в роботі, але безперервний стаж зберігається, у таких випадках:

- при прийнятті на роботу не пізніше трьох місяців після повернення з військової служби, якщо тракторист-машиніст, машиніст насосної установки перед призовом на військову службу працював в управлінні за спеціальністю;

- при прийнятті на роботу протягом місяця після припинення тимчасової інвалідності чи хвороби, яка викликала звільнення, якщо тракторист-машиніст, машиніст насосної установки повернувся на роботу за спеціальністю в управлінні, а також у разі повернення на роботу за

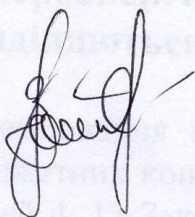
спеціальністю після переведення внаслідок хвороби на іншу роботу в управлінні;

- при прийнятті на роботу в управлінні після перерви, викликана скороченням штату, або у зв'язку з ліквідацією (реорганізацією) управління, якщо перерва в роботі не перевищила одного місяця;

- тимчасового переведення тракториста-машиніста, машиніста насосної установки на іншу не обумовлену трудовим договором роботу в разі виробничої потреби, простою, заміни відсутнього працівника.

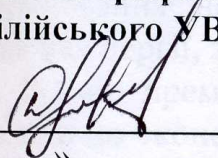
2.5. Стаж роботи за спеціальністю трактористам-машиністам, машиністам насосної установки встановлюється комісією, склад якої затверджується начальником управління.

Головний економіст



В.М. Горбан

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілки
Кілійського УВГ


_____ Д.Д. Борщ
« _____ » _____ 2017 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Кілійського УВГ


_____ О.П. Іваненко
« _____ » _____ 2017 р.



ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Кілійського УВГ за економію електроенергії та бюджетних коштів, що виділяються на її оплату

1.1. Положення про преміювання працівників Кілійського УВГ за економію електроенергії та бюджетних коштів, що виділяються на її оплату розроблено відповідно до статей 4, 13 Закону України “Про оплату праці”, п. 3.11 Галузевої угоди, Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 (із змінами).

1.2. Премія за економію електроенергії та бюджетних коштів, що виділяються на її оплату є спеціальним видом преміювання і виплачується понад премії за основні результати господарської діяльності.

1.3. Положення запроваджується з метою матеріального заохочення керівників, професіоналів, фахівців та машиністів насосних станцій в економному використанні електроенергії.

Премія виплачується:

2.1.1. За економію електроенергії, яка досягнута за рахунок зменшення питомих витрат її на 1000 м куб. перекачаної води або поданої водокористувачам води.

Питомі норми витрат електроенергії розраховуються по кожному об'єкту за чинними методиками та затверджуються вищестоящою організацією.

Показником преміювання є одержана економія електроенергії за рахунок зниження фактичної питомої норми витрат проти планової, перерахованої на обсяги фактично перекачаної води за звітний період (квартал, півріччя). Підрахунок економії електроенергії повинен базуватись на приладному обліку витрат електроенергії, приладному або непрямому обліку витрат води за затвердженими методиками.

Матеріали на преміювання в управліннях готує спеціально створена для цього комісія за участю служби економіки, відділу водних ресурсів та водокористування та відділу енергозбереження та зв'язку.

Преміювання керівних працівників, ІТП, а також машиністів насосних установок, що брали участь у виконанні заходів по економії електроенергії, здійснюється за рахунок фонду оплати праці. При цьому сума коштів на преміювання не повинна перевищувати 30% від вартості зекономленої електроенергії, з яких на преміювання керівників спрямовується не більше 25%. Розмір премії керівників та працівників, що брали участь у виконанні заходів по економії електроенергії, не повинен перевищувати 1,5 посадового окладу у квартал.

2.1.2. За економію бюджетних коштів, що виділяються для сплати за електроенергію, одержану за рахунок роботи насосних станцій в години доби, коли діють пільгові тарифи на електроенергію (нічні години), при подачі (перекачуванні) заданої кількості води.

Показником преміювання є одержана економія коштів, що виділяються водогосподарським організаціям для сплати за електроенергію при подачі (перекачуванні) запланованої кількості води, за рахунок роботи електрообладнання в часи пільгових тарифів на електроенергію.

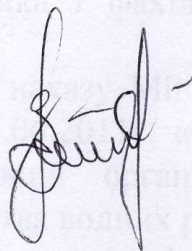
Фактична економія коштів визначається як різниця вартостей спожитої електроенергії на перекачку води по середньому та диференційованому за зонами часу тарифам.

Підрахунок спожитої електроенергії та її вартості ведеться на основі показань багатотарифних лічильників електроенергії.

Преміювання керівних працівників, ІТП, а також машиністів насосних станцій, які брали участь при виконанні заходів по економії електроенергії, здійснюється за рахунок фонду оплати праці. Сума коштів на преміювання не повинна перевищувати 10% зекономлених від сплати за електроенергію сум. При цьому розмір премії не повинен перевищувати одного місячного посадового окладу за квартал для керівників, професіоналів та фахівців і місячної тарифної ставки для робітників.

Преміювання керівника Кілійського УВГ, здійснюється за рішенням органу вищого рівня за звітними показниками.

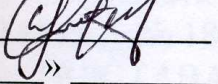
Головний економіст




В.М. Горбан

додаток № 4
до Положення про оплату праці

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілки
Кілійського УВГ


Д.Д. Борш
« » 2017 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Кілійського УВГ


О.П. Іваненко
« » 2017 р.



ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці та преміювання працівників Кілійського управління водного господарства з фонду заробітної плати за якісне і своєчасне виконання робіт

Дане Положення розроблено відповідно до Галузевої тарифної угоди між Державним агентством водних ресурсів та профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2017-2019 роки, наказу Міністерства екології та природних ресурсів України від 02.06.2011 року № 185 «Про умови оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників організацій меліорації та водного господарства Державного агентства водних ресурсів України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 червня 2011 р. за N 708/19446 (далі Наказ №185).

Положення вводиться з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників управління в своєчасному і якісному виконанні виробничих завдань, раціонального ефективного використання бюджетних коштів, матеріальних і енергетичних ресурсів.

РОЗДІЛ 1: ОПЛАТА ПРАЦІ

1.1 Оплата праці керівника і фахівців проводиться і регулюється умовами Наказу № 185.

ПІДСТАВА: Додатки 1-6 наказу Міністерства екології та природних ресурсів України № 185 від 02.06.2011г. «Схема тарифних розрядів посад керівних працівників і фахівців організацій меліорації та водного господарства Державного агентства водних ресурсів України».

1.2 Розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників організацій меліорації та водного господарства Державного агентства водних ресурсів України регулюються додатком 1 Наказу № 185.

ПІДСТАВА: Наказ № 185 від 02.06.2011г. Міністерства екології та природних ресурсів України.

1.3 Оплата праці трактористів-машиністів, водіїв, робітників РММ, машиністів насосних установок, робочих з обслуговування меліоративної техніки і мережі, додатками № 4 і № 5 Наказу № 185.

ПІДСТАВА: наказ № 185 від 02.06.2011г. Міністерства екології та природних ресурсів України.

1.4 Оплата праці службовців та інших категорій регулюється додатком № 3 Наказу № 185.

ПІДСТАВА: наказ № 185 від 02.06.2011г. Міністерства екології та природних ресурсів України.

1.5 Перелік і розміри надбавок і доплат:

- за високі досягнення у праці - до 50% посадового окладу;
- за виконання особливо важливої роботи (на період її виконання) - до 50% посадового окладу;
- за складність і інтенсивність роботи - до 50% посадового окладу;

Примітка: Максимальний розмір перерахованих вище надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50% посадового окладу.

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників - до 50% посадового окладу;
- за суміщення професій (посад) - до 50% посадового окладу;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягів виконуваних робіт - до 50% посадового окладу;

Примітка: Дані види доплат не встановлюються керівнику, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.

- за роботу в нічний час - 20% посадового окладу за кожну годину роботи з 22 до 6 години ранку;

- за використання в роботі дезінфікуючих засобів працівниками, зайнятими прибиранням туалетів - 10% посадового окладу;

- за роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4%, 8% і 12% посадового окладу на підставі атестації робочих місць за умовами праці;

- за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - 16%, 20% і 24% посадового окладу на підставі атестації робочих місць за умовами праці;

- за класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів:

за II клас - 10% посадового окладу,

за I клас - 25% посадового окладу;

- за класність трактористам – машиністам:

за II клас - 10% посадового окладу,

за I клас - 20% посадового окладу

Примітка: надбавки за класність нараховуються за фактично відпрацьований час відповідно до подорожніх листів.

- водіям автотранспортних засобів за ненормований робочий день - 25% посадового окладу за відпрацьований час;