

**Протокол спільної наради з представниками Держводагентства,  
Мінсоцполітики та Профспілки працівників АПК  
щодо зміни підходів у фінансуванні водогосподарської галузі  
для забезпеченні ефективної її роботи**

11 липня 2019 року

м. Київ

Присутні на спільній нараді:

**Від Державного агентства водних ресурсів України:**

Комаха О.О. – директор фінансово-екномічного департаменту;

Жукова Н.О. – заступник директора департаменту – начальник відділу економіки фінансово-екномічного департаменту;

Серга О.Г. – начальник відділу з управління персоналом;

Серга Я.А. – головний спеціаліст відділу економіки фінансово-екномічного департаменту.

**Від Міністерства соціальної політики України:**

Литвин А.М. – керівник експертної групи з питань оплати праці в бюджетній сфері та грошового забезпечення Директорату норм та стандартів гідної праці;

Синько Н.О. – державний експерт експертної групи з питань оплати праці в бюджетній сфері та грошового забезпечення Директорату норм та стандартів гідної праці.

**Від Профспілки працівників АПК України:**

Хвостіков В.М. – голова Київської обласної організації Профспілки працівників АПК;

Марченко Т.П. – завідувач відділу екномічного захисту трудящих та соціально-трудоових відносин ЦК профспілки.

**Для роботи спільної наради обрано:**

**Головуючий:** Комаха О.О. – директор фінансово-екномічного департаменту;

**Протокол вела:** Серга Я.А. – головний спеціаліст відділу економіки фінансово-екномічного департаменту.

**Порядок денний**

1. Зміни підходів у фінансуванні водогосподарської галузі для забезпеченні ефективної її роботи.

**СЛУХАЛИ:** О.Комаху, яка поінформувала про те, що Держводагентством у 2018 році було проведено реформування системи управління водними ресурсами, створено басейнові управління та регіональні офіси водних ресурсів. У процесі реформування було виявлено ряд проблем, а саме: критичний стан інфраструктури та техніки (знос гідротехнічних споруд

складає 87%, насосних станцій – 85%, відкритої мережі – 70%), низький рівень заробітної плати, значна частина працівників пенсійного або передпенсійного віку (40%).

Динаміка останніх років показує чіткий курс до скорочення працівників – тільки у 2019 чисельність працівників водогосподарських організацій було зменшено на 610 одиниць внаслідок недостатнього фінансування видатків на оплату праці. Диференціація заробітної плати здійснюється частково за рахунок вакансій, деякі працівники працюють в умовах скороченого робочого дня, або оформлюють відпустки без збереження заробітної плати.

Агентством проаналізовано положення чинного законодавства, зокрема Податкового та Бюджетного кодексів, проведено попередні розрахунки та знайдено можливі шляхи законодавчих змін для впровадження нової моделі фінансування галузі.

Відповідно, пропонується шляхом перерозподілу видатків на заробітну плату збільшити надходження до фонду розвитку водного господарства шляхом спрямування до нього 55% рентної плати за спецводокористування (10%, які надходять зараз та 45%, які на даний момент спрямовуються до загального фонду бюджету).

Це створить додатковий фінансовий ресурс, який в подальшому може стати поштовхом для відновлення та розвитку галузі.

На даний час проводиться інвентаризація та визначення переліку об'єктів, які потребують передачі в комунальну власність, приватизації, консервації або списання. Відповідно ті працівники, які задіяні у обслуговуванні цієї інфраструктури в подальшому можуть бути скорочені.

Поступове скорочення працівників планується здійснити протягом 2020-2024 років (до 1 січня 2025 року). На першому етапі пропонується скорочення вакантних посад та працівників, які досягли пенсійного віку. В наступні роки планується скорочення працівників, які будуть досягати пенсійного віку (у розрізі років). Разом з тим частково підлягають скороченню і працівники працездатного віку.

Для зменшення можливих негативних наслідків скорочення, соціальної напруги, Агентство готове до співпраці з профспілками, колективами водогосподарських організацій для прийняття спільних оптимальних рішень.

### **ОБГОВОРЕННЯ ПИТАНЬ:**

В обговоренні питання взяли участь усі присутні та загалом підтримали пропозиції Держводагентства.

Разом з тим, Профспілка працівників АПК України запропонувала клопотати перед Міністерством фінансів України щодо збільшення видатків на оплату праці водної галузі.

Було обговорено питання підвищення тарифних розрядів працівників водогосподарських організацій, а саме встановлення посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, проте представники Мінсоцполітики вказали, що це суперечить вимогам

чинного законодавства з оплати праці, а саме Закону України «Про оплату праці».

На даний час Держводагентством подано на розгляд Мінсоцполітики зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» в частині підвищення розрядів і уточнення переліку головних фахівців, яке не потребує додаткових фінансових витрат з державного бюджету України.

Також, обговорено можливі ризики у зв'язку з втратою чинності Нормативів чисельності працівників водогосподарських організацій (наказ Держводагентства від 01.04.2019 № 207 «Про затвердження Рекомендацій з формування організаційної структури та штатних розписів організацій, що належать до сфери управління Держводагентства»). Представниками Агентства зазначено, що нові Рекомендації введені для забезпечення збалансованого підходу до управління водними ресурсами за басейновим принципом та персональної відповідальності керівників водогосподарських організацій за достовірність обґрунтування щодо створення структурних підрозділів і введення посад до штатних розписів відповідно до вимог бюджетного законодавства.

Підводячи підсумки наради, присутні дійшли висновку, що ефективні управлінські рішення щодо об'єктів державної власності та визначення оптимальної чисельності працівників це єдиний шлях який дасть можливість відновленню та розвитку водної галузі.

Разом з цим, Профспілка АПК України наголосила на дотриманні норм законодавства під час скорочення та захисту пільгових категорій працівників.

#### **ВИРІШИЛИ:**

1. Держводагентству здійснити аналіз основних фондів та визначити об'єкти, які підлягають подальшому використанню, передачі в комунальну власність, приватизації, списанню. До 15 жовтня 2019 року надати інформацію Профспілці працівників АПК України щодо кількості об'єктів, які будуть списані та щодо можливої кількості працівників, які задіяні в обслуговуванні цих об'єктів разом з розрахунками по роках щодо скорочення чисельності працівників.

2. Профспілці працівників АПК України подати клопотання до Міністерства фінансів України щодо збільшення фінансування водогосподарської галузі.

3. Провести наступну спільну нараду у листопаді 2019 року.

Головуючий

Протокол вела

О.Комаха

Я.Серга